

Proponowane tematy prac magisterskich dla studentów III roku prawa,  
studia: stacjonarne i niestacjonarne

1. Pojęcie pracownika w prawie pracy
2. Prawna regulacja pojęcia pracodawcy
3. Problematyka przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę
4. Uprawnienia pracownika w związku z przejściem zakładu pracy na innego pracodawcę
5. Pojęcie godności pracowniczej w stosunkach pracy
6. Prawna ochrona dóbr osobistych pracownika w zatrudnieniu
7. Prawo do godziwego wynagrodzenia a zasada ekwiwalentności wynagrodzenia i pracy
8. Molestowanie seksualne jako forma dyskryminacji w sferze zatrudnienia
9. Prawna problematyka mobbingu w stosunkach pracy
10. Uprawnienia pracownika w związku z mobbingiem
11. Zakaz dyskryminacji w stosunkach pracy ze względu na płeć w świetle prawa wspólnotowego i krajowego (lub ze względu na inne kryterium: wiek, niepełnosprawność, preferencje seksualne, poglądy polityczne, itd.)
12. Pojęcie dyskryminacji pośredniej w zatrudnieniu
13. Pojęcie dyskryminacji bezpośredniej w zatrudnieniu
14. Zakaz dyskryminacji pracowników w sferze prawa do wynagrodzenia za pracę
15. Pojęcie molestowania w prawie pracy
16. Ochrona danych osobowych kandydata na pracownika a zasada niedyskryminacji w zatrudnieniu
17. Roszczenia pracownika z tytułu naruszenia zasady równego traktowania
18. Roszczenia kandydata do pracy z tytułu naruszenia zasady równego traktowania
19. Pracownicze prawo do zadośćuczynienia w związku z mobbingiem
20. Prawo pracownika do odszkodowania z tytułu rozwiązania stosunku pracy z powodu mobbingu
21. Prawne konsekwencje dyskryminacji pracownika w sferze zatrudnienia

- 22.Regulamin pracy jako źródło prawa pracy
- 23.Regulamin wynagradzania
- 24.Pojęcie telepracownika
- 25.Telepraca jako nietypowa forma zatrudnienia
- 26.Obowiązki w sferze bhp pracodawcy zatrudniającego telepracownika
- 27.Zasady zatrudniania pracowników w UE
- 28.Ochrona danych osobowych kandydata na pracownika a zasada niedyskryminacji w zatrudnieniu
- 29.Prawne gwarancje ochrony danych osobowych pracownika
- 30.Granice dopuszczalnej kontroli pracownika przez pracodawcę w zatrudnieniu
- 31.Uprawnienia pracodawcy w związku z używaniem alkoholu przez pracownika w środowisku pracy
- 32.Problematyka badań poligraficznych w zatrudnieniu
- 33.Przeciwdziałanie stosowaniu umów cywilnoprawnych do zatrudnienia pracowniczego
- 34.Granice swobody wyboru podstawy zatrudnienia w prawie polskim
- 35.Charakterystyka umowy o pracę na okres próbny
- 36.Umowa o pracę na okres określony jako prawna podstawa nawiązania stosunku pracy
- 37.Prawne warunki dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę na czas określony
- 38.Umowa o pracę w celu zastępstwa pracownika
- 39.Powołanie jako podstawa nawiązania stosunku pracy
- 40.Mianowanie jako podstawa stosunku pracy
- 41.Wybór jako podstawa nawiązania stosunku pracy
- 42.Wybór jako podstawa zatrudnienia wójta (burmistrza lub prezydenta miasta)
- 43.Spółdzielcza umowa o pracę jako podstawa nawiązania stosunku pracy
- 44.Rozwiązanie umowy o pracę w drodze porozumienia stron
- 45.Konstrukcja wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony
- 46.Forma i tryb wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony
- 47.Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika
- 48.Wiek emerytalny pracownika jako przyczyna rozwiązania stosunku umowy o pracę
- 49.Konsultacja związkowa jako element ochrony powszechnej przed rozwiązaniem stosunku pracy
- 50.Ochrona trwałości stosunku pracy pracownika w związku z rodzicielstwem
- 51.Problematyka ochrony trwałości stosunku pracy działaczy związkowych
- 52.Konsekwencje tymczasowego aresztowania pracownika w sferze zatrudnienia
- 53.Ciężkie naruszenie obowiązku pracowniczego jako podstawa rozwiązania umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia
- 54.Problematyka utraty zaufania do pracownika jako podstawy rozwiązania stosunku pracy
- 55.Nietrzeźwość pracownika jako podstawa rozwiązania stosunku pracy
- 56.Wygaśnięcie umowy o pracę wskutek śmierci pracownika
- 57.Wygaśnięcie umowy o pracę wskutek śmierci pracodawcy
- 58.Konsekwencje śmierci pracownika w stosunkach pracy
- 59.Roszczenia pracownika w razie wadliwego lub nieuzasadnionego rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę
- 60.Roszczenia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania umowy o pracę przez pracownika
- 61.Przesłanki i tryb wypowiedzenia warunków pracy lub płacy
- 62.Zmiana treści umowy o pracę
- 63.Choroba pracownika jako przesłanka szczególnej ochrony trwałości zatrudnienia
- 64.Ochrona stosunku pracy pracowników w wieku przedemerytalnym
- 65.Zasady zatrudniania pracowników w ramach telepracy
- 66.Prawa i obowiązki telepracownika
- 67.Telepraca jako nietypowa forma zatrudnienia
- 68.Zasady zatrudniania pracowników młodocianych

69. Umowa w celu przygotowania zawodowego
70. Obowiązek nauki pracowników młodocianych
71. Prawne dylematy zatrudniania dzieci w świetle prawa polskiego i europejskiego
72. Obowiązek pracodawcy wydania świadectwa pracy
73. Uprawnienia pracownika w związku z naruszeniem przez pracodawcę obowiązku wydania świadectwa pracy
74. Zakaz konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy
75. Klauzula konkurencji po ustaniu stosunku pracy
76. Obowiązek pracownika dbałości o dobro zakładu pracy
77. Pracowniczy obowiązek przestrzegania tajemnicy
78. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy
79. Prawo pracownika do BHP
80. Ochrona zdrowia i życia pracownika w serze zatrudnienia
81. Obowiązek pracodawcy ułatwiania podnoszenia pracownikom kwalifikacji zawodowych
82. Metody kształtowania wynagrodzenia za pracę
83. Zakres prawnych gwarancji ochrony wynagrodzenia za pracę
84. Charakterystyka prawna wynagrodzenia za pracę jako podstawowego świadczenia ze stosunku pracy
85. Wynagrodzenie minimalne jako kategoria prawno-ekonomiczna
86. Premia jako element wynagrodzenia za pracę
87. Niewypłacanie wynagrodzenia jako przesłanka rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia
88. Pracownicze prawo do odprawy rentowa (albo emerytalnej)
89. Prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego
90. Zasady udzielania urlopów wypoczynkowych
91. Problematyka dopuszczalności odwołania pracownika z urlopu wypoczynkowego
92. Pojęcie i charakter planu urlopów wypoczynkowych
93. Charakter prawny „urlopu na żądanie”
94. Zasady udzielania urlopu proporcjonalnego
95. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
96. Zasady udzielania urlopu bezpłatnego
97. Prawne pojęcie czasu pracy
98. Problematyka „dyżuru” jako elementu czasu pracy w prawie pracy
99. Systemy czasu pracy, np. równoważny czas pracy, praca weekendowa, itp. (do wyboru)
100. Problematyka elastyczności czasu pracy
101. Czas pracy kierowców
102. Problematyka kształtowania czasu pracy lekarzy
103. Ograniczenia dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych
104. Kształtowanie czasu pracy pracowników zarządzających
105. Pozycja prawna pracownika zarządzającego
106. Pracownicze kontrakty menedżerskie
107. Problematyka wykonywania pracy w niedzielę i święta
108. Zasady świadczenia pracy w porze nocnej
109. Prawo pracownika do dobowego i tygodniowego odpoczynku
110. Prawna konstrukcja odpowiedzialności porządkowej pracownika
111. Pojęcie i przesłanki odpowiedzialności materialnej
112. Pracownicza odpowiedzialność za mienie powierzone
113. Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie praw pracownika
114. Odpowiedzialność pracodawcy za wykroczenia przeciwko prawom pracownika
115. Odpowiedzialność pracodawcy za wykroczenia przeciwko uprawnieniom pracownika w sferze stosunku pracy

116. Odpowiedzialność pracodawcy za wykroczenia przeciwko uprawnieniom pracownika w sferze prawa do wynagrodzenia (lub urlopu wypoczynkowego)
117. Prawnokarna ochrona praw pracownika w kodeksie karnym.
118. Przedmiot ochrony i podmioty przestępstwa naruszenia praw pracownika (art. 218 k.k.).
119. Przestępstwo niezgłoszenia danych do ubezpieczenia społecznego (art. 219 k.k.).
120. Obowiązek przeniesienia do innej pracy pracownicy w ciąży
121. Prawo do urlopu macierzyńskiego
122. Urlop wychowawczy jako element ochrony rodzicielstwa w zatrudnieniu
123. Uprawnienia pracownika w związku z przyjęciem dziecka na wychowanie
124. Problematyka uprawnień pracownika-ojca w związku z rodzicielstwem
125. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy
126. Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników
127. Prawne pojęcie wypadku przy pracy
128. Choroba zawodowa jako ryzyko prawa ubezpieczenia społecznego
129. Obowiązki pracodawcy w związku z wypadkiem przy pracy
130. Prawo pracownika do powstrzymania się od wykonywania pracy niebezpiecznej
131. Prawo do jednorazowego odszkodowania w związku z wypadkiem przy pracy
132. Wyłączenie prawa do świadczeń z tytułu wypadku przy pracy
133. Służby i komisje bhp
134. Uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie realizacji pracowniczego prawa do wynagrodzenia
135. Zakres zadań PIP w zakresie przeciwdziałania nielegalnemu zatrudnieniu
136. Kompetencje inspektora PIP w zakresie przeprowadzania kontroli pracodawców
137. Zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce
138. Zadania PIP w zakresie nadzoru i przestrzegania prawa pracy
139. Uprawnienia inspektora PIP w zakresie kontrolowania podmiotów zatrudniających
140. Zagadnienia proceduralne kontroli PIP
141. Kontrola legalności zatrudnienia
142. Uprawnienia PIP w zakresie przeciwdziałania zatrudnieniu cywilnoprawnego
143. Nakaz jako środek władczy inspektora PIP
144. Sprzeciw jako środek władczy inspektora PIP
145. Instrumenty władcze inspektora PIP w razie stwierdzenia naruszeń prawa pracy
146. Uprawnienia PIP w zakresie naruszania obowiązku wypłaty wynagrodzenia
147. Uprawnienia PIP w razie naruszenia obowiązku bhp
148. Kary majątkowe wymierzone przez inspektorów PIP
149. Interwencja inspektora pracy w przypadku stanu nietrzeźwości pracownika.
150. Odpowiedzialność odszkodowawcza Państwowej Inspekcji Pracy za delikt administracyjny
151. Prawne uwarunkowania zatrudnienia obywateli polskich za granicą (lub konkretnie w jakimś kraju lub w UE)
152. Prawo do zrzeszania się (prawo koalicji)
153. Rady zakładowe
154. Uprawnienia organizacji związkowej w sferze stosunku pracy
155. Udział pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem
156. Pojęcie i zasady tworzenia związku zawodowego
157. Swoboda zrzeszania się pracodawców
158. Przesłanki uznania strajku za legalny
159. Odpowiedzialność pracownika za zorganizowanie i udział w nielegalnym strajku
160. Uprawnienia działaczy związkowych
161. Pojęcie i charakter prawny układów zbiorowych pracy
162. Sposoby rozwiązywania sporów zbiorowych
163. Przedawnienie roszczeń ze stosunku pracy

164. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
165. Status prawny bezrobotnego
166. Fundusz Pracy
167. Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu
168. Instytucje rynku pracy
169. Sytuacja osób szczególnie zagrożonych bezrobociem
170. Sytuacja na rynku pracy osoby przed ukończeniem 25. roku życia
171. Prawo do emerytury ubezpieczonego urodzonego po 1968 r.
172. Charakterystyka emerytury z II filara ubezpieczenia ryzyka starości
173. Charakter prawny członkostwa w otwartym funduszu emerytalnym
174. Pracownicze programy emerytalne
175. Dywersyfikacja metod oszczędzania w ramach III filaru emerytalnego
176. Prawo do emerytury według prawa Unii Europejskiej
177. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej
178. Zawieszenie prawa do emerytury
179. Emerytura funkcjonariusza Policji
180. Prawo do renty rodzinnej
181. Prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy
182. Prawo do zasiłku chorobowego
183. Zasiłek macierzyński jako świadczenie z ubezpieczenia chorobowego
184. Składka w ubezpieczeniu społecznym
185. Konsekwencje nieopłacenia składki w ubezpieczeniu społecznym
186. Obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego
187. Dochodzenie świadczeń z ubezpieczenia społecznego przed sądem
188. Zakres uprawnień kontrolnych pracodawcy w stosunku do pracownika przejściowo niezdolnego do pracy
189. Prawna ochrona praw pacjenta
190. Odpowiedzialność lekarza za naruszenie praw pacjenta